



REGIONE TOSCANA
Giunta Regionale

Direzione Lavoro
Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia
Servizio Lavoro - Pistoia

Prodotto – Incentivi per Persone ed Aziende

INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI DONNE

Una guida per le aziende che possono beneficiare di agevolazioni assumendo alcune tipologie di lavoratori e lavoratrici o stipulando particolari tipologie di contratti di lavoro

Una guida per le persone interessate a conoscere le agevolazioni esistenti che possono favorirne l'assunzione

La guida è composta da schede informative che danno conto dei principali incentivi alle assunzioni di livello nazionale, regionale e locale

La guida presenta alcune delle principali opportunità esistenti senza alcuna pretesa di esaustività



SCHEDA 1	DONNE PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI (EX L. 92/2012) – NORMA STATALE
TARGET	<p>Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi purchè:</p> <ul style="list-style-type: none">-siano residenti in aree svantaggiate (Regioni del Sud) o in aree individuate nella Carta Aiuti di Stato 2014 – 2020 <u>oppure</u>-siano occupate in professioni o settori, annualmente individuati con Decreto, caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna (per il 2018 Decreto interministeriale del 10/11/2017) <p><u>Per prive di impiego regolarmente retribuito si intende:</u></p> <ul style="list-style-type: none">-donne che:negli ultimi 6 mesi non hanno avuto un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi <u>oppure</u>-donne che hanno svolto negli ultimi 6 mesi un'attività di lavoro autonomo o parasubordinato che ha prodotto un reddito inferiore ai limiti esenti dall'imposizione fiscale (4.800 euro per attività di lavoro autonomo e 8 mila euro per attività parasubordinata) <p>La condizione di priva di impiego è svincolata dall'aver rilasciato la DID – Dichiarazione Immediata Disponibilità</p>
DATORE LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati
CONTRATTO	Contratto a termine anche in somministrazione; contratto a tempo indeterminato E' escluso il lavoro domestico
INCENTIVO	<p>Benefici contributivi:</p> <ul style="list-style-type: none">-per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;-per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi <p>In caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato, la riduzione si prolunga al 18° mese dall'assunzione</p>
ESCLUSIONI	<ul style="list-style-type: none">-quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi sei mesi prima. Il divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento/sospensione;-se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;-se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;-se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;-per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume o risulta in rapporto di collegamento o controllo.
NORMATIVA	Legge 92/2012; Circolare Min. Lavoro 34/2013, Circolare INPS 111/2013; Messaggi INPS: 12212/2013; 6235/2014; 6319/2014
VALIDITA'	Per assunzioni effettuate dal 01/01/2013 sino ad esaurimento fondi



SCHEDA 2	DONNE PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 24 MESI (EX L. 92/2012) – NORMA STATALE
TARGET	Donne di qualsiasi età ovunque residenti prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi. Per la definizione di prive di impiego si rinvia alla scheda 1
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati
CONTRATTO	-contratto a termine anche in somministrazione -contratto a tempo indeterminato E' escluso il lavoro domestico
INCENTIVO	Benefici contributivi: -per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; -per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione
ESCLUSIONI	L'incentivo è escluso: -se l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi prima. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione; -se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva; -se l'assunzione viola il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore; -se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva; -per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo
RIFERIMENTI NORMATIVI	Legge 92/2012 art. 4 co 8-12 (c.d. Legge Fornero); Circolare Ministero Lavoro n. 34 del 25/07/2013 Circolare INPS n. 111 del 24/07/2013; Messaggio INPS n. 12212 del 29/07/2013
VALIDITA'	Per assunzioni effettuate dal 01/01/2013 sino ad esaurimento fondi
RICHIESTA	Invio telematico INPS



REGIONE TOSCANA
Giunta Regionale

Direzione Lavoro
Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia
Servizio Lavoro - Pistoia

SCHEDA 3	DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE – NORMA STATALE
TARGET	Donne vittime di violenza di genere il cui status sia certificato da servizi sociali o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio
DATORE DI LAVORO	Cooperative sociali ex lege 381/1991
CONTRATTO	Contratto a tempo indeterminato
INCENTIVO	Benefici contributivi per un periodo massimo di 36 mesi
VALIDITA'	Per assunzioni effettuate dal 01/01/2018 al 31/12/2018
RICHIESTA	In attesa del decreto di attuazione
RIFERIMENTI NORMATIVI	Legge 205/2018 (c.d. Legge di bilancio) art. 1 comma 220